

Duurzame innovatie in complexe vraagstukken; *een praktijk training in het U-process*



Organisatie:

Create2connect & *Natural Innovation*

31 Maart – 2 April 2010
De Drakenburg, Baarn



Duurzame innovatie in complexe omgeving

Leiders van vandaag staan voor complexe strategische uitdagingen rondom duurzaamheid en sociale innovatie. Hoe kunnen we in de bedrijfsvoering bijdragen aan de oplossing van mondiale problemen zoals klimaatverandering, vermindering van biodiversiteit, mondiale ongelijkheid en water schaarste? Hoe kunnen we in zorg, onderwijs, management en design creativiteit en de mens weer centraal stellen? Hoe kunnen we verdieping brengen in complexe beleidsprojecten met veel stakeholders in bijvoorbeeld achterstandswijken of op het gebied van infrastructuur? Allemaal uitdagingen waarvoor geen bestaande oplossingen zijn en waarbij niet één stakeholder de wijsheid in pacht heeft. Deze context vereist een nieuw aanpak gericht op co-creatie van duurzame innovaties.

Een driedaagse praktijktraining in het U-proces

In onze training leer je praktisch en ervaringsgericht hoe je duurzame innovatie en veranderingsprocessen kunt begeleiden door middel van het Change Lab. Het Change Lab is een praktische toepassing van het U-proces, een aanpak voor leiderschap en organisatieontwikkeling van complexe veranderprocessen met veel stakeholders. In het Change Lab creëer je de ruimte voor het ervaren – aan den lijve – van het systeem, het ontwikkelen van vertrouwensrelaties met strategische partners en het vinden van de diepere betekenis van de uitdaging. Vanuit dit vertrouwen en begrip van de samenhang ontstaat een krachtige voedingsbodem voor het co-creëren van duurzame oplossingen.

Het U-proces helpt om van mechanisch veranderdenken over te stappen naar systemisch handelen, van herhaling van het verleden naar open doelgerichtheid in de toekomst, van aanhoren uit gewoonte en debatteren naar een empathische en genererende dialoog. Van een heroïsch leiderschapsmodel naar een gezamenlijk en participatief leiderschap. Van een houding van: “zij moeten veranderen” naar een aanpak waarbij iedereen inclusief jijzelf mee verandert.

Wat je leert

Tijdens de training leer je werken met een combinatie van stakeholder dialoog-interviews, ‘ontdekkingsreizen’, co-creatie werkgroepen, praktijksessies, creatieve methodieken en het uitwerken van prototypen. We werken met praktijkvoorbeelden en je krijgt in ‘case clinics’ de kans om je eigen project voor te leggen aan de andere deelnemers. Zo leer je de drie kernbewegingen in het U-proces: co-sensing (observeren), co-presencing (reflectie en intentie) en co-creatie in de praktijk toepassen. En daarmee ontwikkel je jouw vermogen om succesvol belangrijke strategische organisatievragen en complexe maatschappelijke thema’s te adresseren.





Change Labs in de polder

Hoewel Nederland met zijn poldermodel van oudsher sterk is in samenwerking, is de onderhandelingstafel meestal niet de plek om echt duurzame en innovatieve oplossingen te ontwikkelen. In deze training gaan we samen onderzoeken en ervaren hoe het U-proces, dat is ontwikkeld in de Verenigde Staten, de bestaande cultuur van samenwerken in Nederland kan verdiepen en versterken. We zullen praktijkvoorbeelden van op het U-proces gebaseerde transformatieprocessen in Nederland bezoeken. Over duurzaamheid in de financiële sector, de voedselketen, zorg en sociale innovatie. En je leert werken met de aanpak van het U-proces in je eigen veranderprojecten.



Voor wie?

- Managers, projectleiders of stafffunctionarissen die strategieprojecten of duurzaamheids- en innovatieprocessen trekken in bedrijven, zorg, onderwijs, overheden en maatschappelijke organisaties.
- Verandermanagers, programmamanagers, projectleiders die complexe veranderingsprojecten aansturen.
- (Senior) managers die hun competenties als facilitator van innovatieve veranderprocessen willen versterken.
- Sociale entrepreneurs, designers en architecten die participatief ontwerpen en duurzaamheid willen integreren in hun werk.



Het team

Deze training wordt gegeven door een samenwerkingsverband van Create2Connect, Natural Innovation en partners. Ons dagelijks werk is het begeleiden van duurzame innovatie en het ontwikkelen van capaciteiten daarvoor. Wij hebben uitgebreid ervaring opgedaan met het toepassen van het U-proces bij grote en kleinere veranderprocessen en leiderschapstrainingen binnen bedrijven en maatschappelijke organisaties alsook op internationaal niveau met multi-stakeholder processen. Wij hebben projecten uitgevoerd op het gebied van duurzame innovatie in de agrosector en de voedselketen, de financiële sector, de sociale sector, het onderwijs, participatieve organisatieverandering en pan-Europese samenwerking op het gebied van kunst en cultuur.





Wibo Koole

Wibo is directeur van Create2connect en heeft als organisatieadviseur en facilitator heel veel ervaring met complexe veranderingsprocessen en leiderschapsontwikkeling. Recente projecten waren een strategie voor duurzame innovatie in de agro-sector, een internationale conferentie over klimaat en duurzame ontwikkeling en leiderschapstrainingen voor “duurzame veranderaars” bij de overheid. Hij werkte met uiteenlopende organisaties als TransForum, Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds, Delta Lloyd, Oxfam Novib, Transitiecentrum Duurzame Mobiliteit, Emergis GGZ, LNV, Consumentenbond. Zijn kracht ligt in het verbinden van de buitenwereld met veel stakeholders met de binnenwereld van vernieuwende organisaties in de vorm van effectieve transitieprocessen. Zijn passie is om teams vanuit hun visie aan duurzame veranderingen te laten werken en hen daarbij te ondersteunen in hun leiderschapsontwikkeling.



Hendrik Tiesinga

Hendrik is een ervaren begeleider en ontwerper van participatieve innovatie en veranderingsprocessen. Zijn passie is het vinden van nieuwe manieren van leren en samenwerken die diepe veranderingen teweeg brengen in individuen, organisaties en sociale systemen. Hij is een van de oprichters van Natural Innovation, gevestigd in Brussel. Hendrik heeft meer dan 6 jaar ervaring op het gebied van duurzaamheid in het bedrijfsleven en het begeleiden van participatieve innovatie en veranderings processen, met name in het Verenigd Koninkrijk. Hij was een van de mede-initiators van het Finance Lab in London en heeft internationaal ervaring met toepassen van het U-process in uiteenlopende organisaties zoals Siemens, Reos Partners, WWF, The Hub en FoAm.



Leonie Stekelenburg

Leonie is een ervaren organisatieadviseur en begeleider van visie-, strategie-, en innovatievraagstukken bij onder meer KPN, Essent en de Raad van Bestuur van Philips. Haar passie ligt bij het verweven van de harde en zachte kant in transformatievraagstukken. Hierbij benadrukt ze het waarderen en inzetten van ieders unieke drijfveren als sleutel voor verandering. Klanten waarderen haar om haar helderheid, creativiteit en sensitiviteit. Ze is een ‘wever’: van de juiste mensen, ideeën, plaatsen en oplossingsrichtingen. Momenteel werkt ze als sociale entrepreneur vanuit The Hub aan verschillende sociale innovatie initiatieven voor People + Planet + Profit. Haar samenwerking met Wibo Koole in de intensieve veehouderij is daar een voorbeeld van, evenals het samen opzetten van deze training.



Aanvullende coaching

Tijdens de training zal er aanvullende coaching beschikbaar zijn voor participanten door collegas uit ons (inter)nationale netwerk.

Hein Dijksterhuis – Cordes & Presencing Institute

Hein is partner van Cordes organisatieadvies en ontwikkeling in Amsterdam en lid van het leiderschapsteam van het Presencing Institute in Boston (USA). In zijn werk begeleidt hij Raden van Bestuur, leidinggevenden en hun managementteams bij het realiseren van hun ambitie. De laatste vijf jaar heeft hij zich gespecialiseerd in de toepassing van Theorie U om zo diepgaande verandering te realiseren samen met mensen en organisaties. Hij werkte met Triodos Bank, Philips, ABN AMRO, ING, BP, het Rode Kruis Ziekenhuis en het Erasmus Medisch Centrum.

Zaid Hassan – Reos Partners

Zaid is een ervaren facilitator en schrijver. Zijn passie is het overbruggen van divisies en culturele re-generatie. Hij is een co-founder van Reos Partners en de managing partner van Reos Partners London. Zaid heeft intensief ervaring opgedaan met internationaal toepassen van het U-Process in multi-stakeholder omgevingen, met onder andere het Sustainable Food Lab en the Bhasija Alliance een change lab in India gericht op het structureel reduceren van ondervoeding bij kinderen. In partnerschap met WWF-UK leidt hij momenteel projecten gericht op systemic change in onder andere de financiële en onderwijs sector.

Aanmelding, locatie en kosten

De cursus zal plaats vinden in het prachtige in de natuur gelegen conferentiecentrum Drakenburg in Baarn (www.drakenburg.nl). Het trainings-programma is inclusief 2 overnachtingen en 3 maaltijden per dag.

De kosten voor de training bedraagt € 1900 (excl btw) voor deelnemers uit de publieke sector en het bedrijfsleven en € 1100 (excl btw) voor zelfstandigen en deelnemers uit de non-profit sector. Er zijn enkele beurzen beschikbaar voor belangstellenden met een beperkte middelen.

Inschrijven kan via onze website op: www.create2connect.nl

Voor meer informatie neem gerust contact met ons op:

Wibo Koole: +31(0) 622705153, wibo.koole@create2connect.nl (Amsterdam)

Hendrik Tiesinga: +32(0)486065009 hendrik@naturalinno.net (Brussel)